

37,5 HORAS. NEGOCIACIÓN NECESARIA Y URGENTE

Para **CGT** los problemas de los trabajadores y trabajadoras no admiten parones o tiempos de espera. Por eso, no entendimos los márgenes que otros sindicatos concedieron a las “nuevas cúpulas de la dirección” para que se asentaran en sus nuevas ocupaciones. Esa “responsabilidad” en la negociación y esa “prudencia sindical” no fueron otra cosa que una tomadura de pelo, que solo ha servido para ser testigos de la ultra-agilidad en la muda de unas personas por otras, más cercanas al ideario político del poder de turno.

Estos cambios no han generado un nuevo proyecto de viabilidad para las empresas, no han posibilitado un nuevo modelo en las RR.LL. y la situación de los trabajadores y trabajadoras sigue igual. Por todo esto, **CGT** continuó su labor reivindicativa –nuestra razón de ser- llegando a convocar paros parciales el pasado 27 de julio.

Mientras, las comisiones de conflictos derivadas de decisiones contrarias a los trabajadores/as de esas mismas “cúpulas directivas” se multiplicaban, las negociaciones se varaban, los derechos por recuperar dormían “el sueño de los justos”, los nuevos derechos se ocultaban de manera inexplicable y la mayoría sindical planeaba y disfrutaba sus vacaciones con la sombra de la injusticia hacia los ferroviarios y ferroviarias pendientes de solución.

*Desde **CGT** no consideramos justo, que CC.OO. nos tachase de oportunistas por la remoción para el cumplimiento de una Ley, que nos otorga la reducción de la jornada y que callaron durante meses. Por el contrario, la consideramos como **una realidad que nos haría avanzar y mejorar mucho en una de las aspiraciones históricas del colectivo ferroviario y que no es otra, que la reducción de jornada; un progreso positivo en nuestra situación laboral y que debería ir emparejada con el incremento de las contrataciones en nuestras empresas.***

La negociación de las 37 horas y media, la Jubilación Parcial y otros derechos por adquirir, nos obligan a desarrollar un trabajo conjunto. Porque nos enfrentamos a una situación que puede y debería convertirse en una gran oportunidad para las relaciones laborales y que supone un hito en nuestras aspiraciones, tanto de los trabajadores/as como de las propias organizaciones sindicales.

Durante este tiempo, la estrategia empresarial y de otros sindicatos, ha sido la pasividad negociadora, la indiferencia absoluta y el silencio. El **SFF-CGT** seguirá reclamando el inicio inmediato de la negociación en el seno del CGE y que así lleguemos a la aplicación de la reducción en nuestra jornada. **Agotaremos todas las posibilidades que están a nuestro alcance para conseguirlo, y la convocatoria de las movilizaciones que consideremos más oportunas**, con las organizaciones sindicales que se quieran sumar, o como en otras ocasiones, en solitario.

DIGNIDAD Y TRANSPARENCIA ¡ÚNETE A CGT!